

Рассмотрено и принято на
общем собрании работников
Протокол № 1
От 02.10.2019



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения «Борисовская начальная
общеобразовательная школа имени Кирова»

1. Общие положения

Настоящее положение оплаты труда разработано для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Борисовская начальная общеобразовательная имени Кирова», реализующей программы начального общего образования (далее - общеобразовательная организация), и применяется в отношении педагогических работников, участвующих в реализации названных программ, и прочего персонала (административного и учебно-вспомогательного).

Правовым основанием введения новой системы оплаты труда являются статьи 8, 99 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», часть 2 статьи 26.14 Федерального закона от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», статья 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Новая система оплаты труда работников муниципальной общеобразовательной организации устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Белгородской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

2. Формирование фонда оплаты труда

Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации осуществляется в пределах объема средств общеобразовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с расчетным подушевым нормативом, утвержденным законом Белгородской области от 20 декабря 2004 года № 160 «О нормативах расходов на реализацию основных общеобразовательных программ», количеством обучающихся и поправочным коэффициентом, устанавливаемым настоящим постановлением.

Фонд оплаты труда общеобразовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{И} \times \text{К} \times \text{Д} \times \text{У},$$

где:

И - норматив финансирования на реализацию государственного образовательного стандарта;

К - поправочный коэффициент для данной общеобразовательной организации, устанавливаемый нормативным правовым актом Правительства Белгородской области;

Д - доля фонда оплаты труда в нормативе на реализацию государственного образовательного стандарта, определяемая общеобразовательными организациями самостоятельно;

У - количество учащихся в общеобразовательной организации.

3. Формирование и распределения фонда стимулирования руководителя общеобразовательной организации

3.1. Орган местного самоуправления (учредитель общеобразовательной организации) формирует фонд стимулирования руководителя общеобразовательной организации в пределах нормативного фонда по следующей формуле:

$$\text{ФОТстр} = \text{ФОТ} \times \text{Др},$$

где:

ФОТстр - фонд стимулирования руководителя общеобразовательной организации;

ФОТ - фонд оплаты труда общеобразовательной организации;

Др - стимулирующая доля ФОТ руководителя общеобразовательной организации - до 5 процентов.

Рекомендуемый размер доли - до 5 процентов от фонда оплаты труда муниципальной общеобразовательной организации (размер устанавливается органом местного самоуправления).

3.2. Распределение фонда стимулирования руководителя общеобразовательной организации осуществляется органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образованием (далее - Совет (орган) по распределению стимулирующей части руководителя) при органе местного самоуправления (учредителе общеобразовательной организации), в соответствии с нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

Стимулирующие выплаты руководителю делятся на две группы:

- стимулирующие выплаты за эффективность по результатам труда;

- стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград:

- за звания «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель» - в размере 3000 рублей;
- за наличие ученой степени - в размере 3000 рублей;
- за отраслевые награды «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» в размере - 500 рублей.

В случае если руководитель одновременно имеет несколько наград из выше перечисленных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих доплат.

Кроме того устанавливается гарантированная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени в размере 3000 рублей.

Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по основному месту работы и основной занимаемой должности в пределах фонда стимулирования.

Руководитель общеобразовательной организации имеет право присутствовать на заседании Совета (органа) по распределению стимулирующей части руководителей и давать необходимые пояснения.

4. Распределение фонда оплаты труда

4.1. Общеобразовательная организация самостоятельно распределяет фонд оплаты труда общеобразовательной организации, который состоит из базовой (ФОТб) и стимулирующей частей (ФОТст).

$$\text{ФОТ}_{\text{оо}} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле: $\text{ФОТст} = \text{ФОТ}_{\text{оо}} \times \text{ш}$,

где ш - стимулирующая доля $\text{ФОТ}_{\text{оо}}$.

Рекомендуемый диапазон ш - до 30 процентов. Оптимальное значение - 30 процентов.

Значение ш определяется общеобразовательной организацией самостоятельно.

4.2. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников (учителей и других педагогических работников), административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала общеобразовательной организации и складывается:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТбауп} + \text{ФОТбпп} + \text{ФОТбупв} + \text{ФОТбоп},$$

где:

ФОТбауп - базовая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персона-

ФОТбпп - базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников; ФОТбупвп -

базовая часть фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала; ФОТбоп -

базовая часть фонда оплаты труда обслуживающего персонала.

3.3. Объем базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала в общем фонде определяется по формуле:

$$Убпп = ФОТб \times пп,$$

где пп - доля фонда оплаты труда педагогического персонала в базовой части фонда оплаты труда.

Рекомендуемое оптимальное значение пп - до 70 процентов. Значение пп определяется самостоятельно общеобразовательной организацией.

$$ФОТб \text{ пп} = ФОТ \text{ буч.} + ФОТбпп,$$

где:

ФОТбуч - фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

ФОТбппп - фонд оплаты труда прочих педагогических работников

5. Определение фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителей), общеобразовательной организации

5.1. Фонд оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителей), включает в себя гарантированную базовую и стимулирующую часть и рассчитывается по формуле:

$$ФОТ \text{ уч} = ФОТбуч. + ФОТстуч.,$$

где:

ФОТстуч - стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителей):

$$ФОТстуч. = ФОТуч * ст,$$

где:

ст - доля стимулирующей части ФОТстуч, которая составляет до 30 процентов. Рекомендуемое оптимальное значение ст - 30 процентов. Значение устанавливается общеобразовательной организацией самостоятельно.

4.2. ФОТбуч - состоит из общей и специальной частей.

$$ФОТо = ФОТаз + ФОТнз + ФОТвнуз,$$

ФОТо состоит из двух частей: фонда оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и фонда оплаты неаудиторной занятости (ФОТнз).

5.2.1. Фонд оплаты труда аудиторной части включает в себя:

- должностной базовый оклад (на основе установленной категории) и не зависит от количества учеников в классе, а также гарантированных повышающих коэффициентов (К):

- за сложность предмета;
- за превышение нормативной наполняемости класса;
- за работу в общеобразовательной организации, расположенной в сельской местности;
- за работу в коррекционных классах;
- за проведение предметов на углубленном и профильном уровне во всех классах;
- за работу во вредных условиях труда по итогам проведения специальной оценки условий труда;
- за работу в общеобразовательной организации, обеспечивающей обучающихся занятостью;
- за обучение детей с ограниченными возможностями здоровья в общеобразовательных классах по адаптированным общеобразовательным программам (АООП) на основании рекомендации центральной психолого-медико-педагогической комиссии или территориальной психолого-медико-педагогической комиссии (за исключением обучения хронически больных детей дома и дистанционно) с учетом фактической педагогической нагрузки;

- педагогическим работникам, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в преподавании общеобразовательных предметов, кроме предмета иностранного языка.

ФОТнз включает в себя фонд оплаты труда за виды неаудиторной занятости.

Зачисление ФОТнз - до 15 процентов.

Составление и порядок распределения ФОТнз определяется общеобразовательной организацией самостоятельно исходя из специфики ее образовательной программы.

ФОТ внз - фонд оплаты за виды внеурочной деятельности в связи с внедрением федерального государственного образовательного стандарта для всех классов общеобразовательных организаций.

Специальная часть включает в себя:

- специальные гарантированные доплаты и надбавки согласно приложению № 1;
- гарантированные доплаты за выполнение функций наставничества и функций методиста согласно приложению № 4.

ФОТстуч - стимулирующая часть фонда оплаты труда учителей включает в себя:

- гарантированные выплаты (за отраслевые награды) за ученую степень;
- поощрительные выплаты (КРП) на основе показателей эффективности.

Учебный план разрабатывается общеобразовательной организацией самостоятельно.

Максимальный объем учебной нагрузки не может превышать норм, установленных федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования и регионального компонента, установленного законом Белгородской области.

Рекомендуется определять максимальный объем недельной учебной нагрузки для совместных начальных классов 30 часов при объединении двух классов и 35 часов при объединении трех и четырех классов в один класс- комплект.

6. Расчет заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителей)

Базовый оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя), зависит от базового должностного оклада с учетом квалификационной категории, установленного в соответствии с приложением № 2, повышающих коэффициентов К1, К2, К3, К4, К5, К6, К7, К8, К9, К10, К11 и рассчитывается по формуле:

$$\text{Обаз.} = \text{Оу} \times (1 + (K1 + K1(k) + K2 + K3 + K4 + K5 + K6 + K7 + K8 + K9 + K10 + K11)),$$

где:

Обаз. - базовый оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя);

Оу - базовый должностной оклад учителя, установленный в соответствии с приложением № 2;

К1 - за превышение нормативной наполняемости класса (определяется путем деления фактического количества обучающихся в классе на 25 человек в общеобразовательной организации.

Расчет коэффициента производится по следующей формуле:

$$K1 = \frac{\text{фактическое количество учащихся}}{25 \text{ человек}} * I$$

К2 - за превышение нормативной наполняемости класса (определяется путем деления фактического количества обучающихся в классе на нормативное количество обучающихся в классе для детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с постановлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 10 июля 2015 года № 26.

Расчет коэффициента производится по следующей формуле:

$$K2 = \frac{\text{фактическое количество учащихся}}{\text{нормативное количество обучающихся в классах для детей с ОВЗ}} * I$$

К3 - 0,25 за работу в общеобразовательной организации, расположенной в сельской мест-

К4 - за сложность предмета, дополнительную нагрузку педагога, связанную с подготовкой к урокам (проектная тетрадь; формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; техника безопасности в кабинете; большая информативная емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников; необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования; включение предмета в итоговую аттестацию в качестве обязательного; специфика образовательной программы учреждения, определяемая концепцией программы развития, и учет вклада в ее реализацию данного предмета):

- К4 - 1 - 4 классы начальной школы, включая часы по отдельным предметам, перенесенным учителям-предметникам;

Для предметов: музыка, охрана безопасности жизнедеятельности, изобразительное искусство, мировая художественная культура, черчение, основы духовно-нравственной культуры народов России - коэффициент К4 = 0;

К5 - 0,20 за работу в коррекционных классах; Кб - 0,10 за реализацию в общеобразовательной организации внеурочной деятельности в соответствии с введением нового федерального государственного образовательного стандарта для начальных классов общеобразовательных организаций;

К7 - всем педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс (учителям), за работу в общеобразовательной организации, в том числе:

- 0,70 - для общеобразовательных организаций, расположенных в городской местности, с численностью обучающихся от 900 человек;
- 0,45 - для общеобразовательных организаций, расположенных в городской местности, с численностью обучающихся до 900 человек, (за осуществление дистанционного обучения - 0,12);

К10 - 0,20 - за обучение детей с ограниченными возможностями здоровья в общеобразовательных классах по адаптированным общеобразовательным программам (АООП) на основании рекомендаций ЦПМПК или ТПМГЖ (за исключением обучения хронически больных детей дома и дистанционно), с учетом фактической педагогической нагрузки;

К11 - 0,40 - педагогическим работникам (учителям), владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в преподавании общеобразовательных предметов, кроме предмета иностранного языка.

5.2. Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{уч.} = \text{Обаз.}/18 \times \text{Фч} + \text{Днз} + \text{Двнуз} + \text{Дсп} + \text{Дст},$$

где:

Обаз. - базовый оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, установленный в соответствии с пунктом 6.1 раздела 6;

18 - норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы;

Фч - фактическое количество часов в разрезе каждого класса в соответствии с учебным

планом;

Днз - доплата за неаудиторную занятость педагогических работников (учителей) до 4 часов максимум, в том числе за осуществление функций классного руководителя - 2 часа. Доплата за неаудиторную занятость производится за следующие виды деятельности: дополнительные занятия (индивидуальные и групповые) со слабоуспевающими школьниками, дополнительные занятия (индивидуальные и групповые) с одаренными учащимися, организация внеклассных

конкретный по предмету и плану школы, осуществление функций классного руководителя по проведению классных часов и родительских собраний, оформление личных дел классного журнала, участие в педагогических советах, методических совещаниях, руководство методическим объединением, творческой группой и др. Руководитель общеобразовательной организации определяет количество часов на индивидуальные и групповые занятия с отстающими или одаренными обучающимися, организационно-педагогическую деятельность конкретного педагога в зависимости от потребностей общеобразовательной организации и в рамках установленного фонда, что находит отражение в приказе общеобразовательной организации, должностной инструкции педагога, индивидуальном плане работы учителя.

Доплата за неаудиторную занятость производится от базового оклада учителя, установленного в соответствии с приложением № 2, рассчитывается по формуле:

$$Днз = Оу / 18 \times Чнз,$$

где:

Днз - дополнительная оплата за виды неаудиторной занятости;

Оу - базовый должностной оклад учителя, установленный в соответствии с приложением

№ 2.

18 - норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы;

Чнз - количество часов в неделю за виды неаудиторной занятости (максимально 4 часа в неделю, в том числе 2 часа за осуществление функций классного руководителя); Двнз - оплата за виды внеурочной деятельности в связи с внедрением нового федерального государственного образовательного стандарта для 1-9 классов, в порядке апробации для 10 - 11 классов, готовых участвовать в апробации по внедрению нового федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования с 1 сентября 2019 года, рассчитывается по формуле:

$$Двнз = Оу * 2,0 / 18 \times Чвнз,$$

где:

Двнз - дополнительная оплата за виды внеурочной деятельности;

Оу - базовый должностной оклад учителя, установленный в соответствии с приложением

№ 2.

2,0 - коэффициент к базовому должностному окладу профессорско-преподавательского состава в общеобразовательных организациях - базовых школах под эгидой Российской Академии наук;

18 - норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы;

Чвнз - количество часов работы в неделю по направлениям, отведенным на внеурочную деятельность в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом из расчета до 10 недельных часов на класс максимум.

Рекомендуется:

- в 1 классах - до 2 часов в неделю;

- во 2 - 4 классах - до 7 часов в неделю, из них на самоподготовку (выполнение письменных домашних заданий) - до 5 часов в неделю;

Руководитель общеобразовательной организации определяет количество часов работы в неделю по направлениям и по оказанию консультативной помощи обучающимся при выполнении домашних заданий конкретного педагога в зависимости от потребностей общеобразовательной организации и в рамках установленного фонда и предельного количества часов внеурочной деятельности в неделю на класс, что находит отражение в приказе общеобразовательной организации, должностной инструкции педагога, индивидуальном плане работы учителя;

Дсз - специальные гарантированные доплаты и выплаты компенсационного характера, установленные в приложениях № 1, № 3, № 4;

Дст - стимулирующие поощрительные выплаты по результатам труда и стимулирующие выплаты за наличие государственных и отраслевых наград, ученой степени в пределах фонда стимулирования.

Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

7. Гарантированная доплата учителям за выполнение функций наставника

Гарантированная доплата за выполнение функций наставника устанавливается учителям, прошедшим конкурсный отбор, в размере согласно приложению № 4.

Количество гарантированных доплат за выполнение функций наставника в общеобразовательной организации рассчитывается в зависимости от наличия уровней образования:

- начальная общеобразовательная школа - до 1 единицы;

Гарантированная доплата за выполнение функций наставника устанавливается на период осуществления данной функции.

8. Гарантированная доплата учителям за выполнение функций методиста

Гарантированная доплата за выполнение функций методиста устанавливается учителям, прошедшим конкурсный отбор, в размере согласно приложению № 4.

Количество гарантированных доплат за выполнение функций методиста в общеобразовательной организации рассчитывается в зависимости от количества обучающихся в общеобразовательной организации:

- до 200 обучающихся - до 1 единицы;

- от 201 до 700 обучающихся - до 3 единиц;

- от 701 до 1500 обучающихся - до 4 единиц;

- от 1501 и более обучающихся - до 5 единиц.

Гарантированная доплата за выполнение функций методиста устанавливается на период осуществления данной функции.

9. Гарантированная доплата педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя

Гарантированная доплата педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, устанавливается за осуществление сопровождения обучающихся за пределами урочной деятельности по состоянию на 1 сентября в размере 4750 рублей.

10. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников образовательных организаций

Заработная плата педагогическим работникам общеобразовательной организации, ведущим занятия с обучающимися, временно находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, расположенных соответственно в городе Белгороде и Белгородском районе, при наличии подтверждающих документов (в соответствии с нормативными актами Белгородской области), исчисляется на основании отдельного тарификационного списка ежемесячно.

11. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников образовательных организаций

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже чем каждые полмесяца.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персоналов, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий.

12. Порядок и условия почасовой оплаты труда

Почасовая оплата труда педагогических работников образовательной организации приме-

- при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и научно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательной организации.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществляется свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

13. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательной организации

13.1. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательной организации включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (кpi) всех категорий.

13.1.1. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат учителям, являются критерии, отражающие результаты их работы:

- динамика индивидуальных образовательных результатов;
- участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах и соревнованиях;
- мониторинг индивидуальных достижений учащихся; - сохранение и укрепление здоровья обучающихся; - профессиональные достижения педагогов;
- профессиональная (социальная) активность учителя;
- соответствие критериям «доброжелательности»;
- участие в проектной деятельности.

13.2. Распределение поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производится по согласованию профсоюзной организации, на основании представления руководителя общеобразовательной организации и с учетом мнения Управляющего совета.

13.3. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами общеобразовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда.

Стимулирующие выплаты делятся на группы:

- стимулирующие поощрительные выплаты по результатам труда;

- стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград и ученой степени, в пределах фонда стимулирования:

- за звания «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинско-го, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель» в размере - 3000 рублей;
- за отраслевые награды «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» - в размере 500 рублей;
- за наличие ученой степени - в размере 3000 рублей.

В случае если педагогический работник одновременно имеет несколько наград из выше перечисленных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих наград.

Кроме того устанавливается гарантированная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени в размере 3000 рублей.

14. Стимулирующие выплаты за занятия с обучающимися, временно находящимися на длительном лечении

Стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогическим работникам общеобразовательной организации, ведущим занятия с обучающимися, временно находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, расположенных соответственно в городе Белгороде Белгородском районе, планируется в размере 30 процентов от суммы базовых должностных окладов с учетом педагогической нагрузки и распределяется по критериям оценки профессиональной деятельности в соответствии с ежемесячной тарификацией.

15. Порядок отнесения муниципальной общеобразовательной организации к группе по оплате труда руководителей

15.1. Муниципальная общеобразовательная организация относится к одной из четырех групп по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб деятельности организацией: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сложность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

15.2. Отнесение организации к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов	
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3	
2.	Количество дошкольных групп в общеобразовательных организациях	за 1 группу	10	
3.	Количество обучающихся в отделениях дополнительного образования общеобразовательных организаций:			
		в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
		в однопрофильных	за каждого обучающегося	0,5
4.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных организациях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15	
5.	Количество работников в образовательной организации	за каждого работника;	1	
		дополнительно за каждого работника, имеющего: 1 квалификационную категорию высшую	0,5	
		квалификационную категорию	1	
6.	Наличие групп продленного дня		20	
7.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	10	

	за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в организациях, работающих в таком режиме	30
Наличие филиалов, представительств, учебно-консультационного пункта, интерната при образовательной организации, общежития и другого подразделения с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек; от 100 до 200 человек; свыше 200 человек	20 30 50
Наличие обучающихся (воспитанников) с полным обеспечением в образовательных организациях	за каждого дополнительно	0,5
Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
Наличие собственного оборудованного медицинского пункта, кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	15
Наличие автотранспортных средств, сельскохозяйственной, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	за каждую единицу	3, но не более 20
Наличие учебно-опытных участков (площадь не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	50
Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	20
Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, организациях профессионального образования, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
Наличие действующих учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую от степени оборудованности	10
Производственная деятельность с реализацией продукции, услуг	на сумму от 50,0 до 100 тыс. руб. за год; на сумму свыше 100 тыс. руб. за год; на сумму свыше 1 млн руб. за год	10 20 50
Наличие экспериментальной площадки	на уровне области	15

16. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей для установления должностного оклада

16.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год органом исполнительной власти области, органом местного самоуправления, в ведомственной принадлежности которого находится общеобразовательная организация, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

16.2. При наличии других показателей, не предусмотренных пунктом раздела 14, но значимо увеличивающих объем и сложность работы в организации, орган управления образованием по подчиненности общеобразовательной организации определяет их перечень. За каждый дополнительный показатель максимально возможным является 20 баллов. При этом количество баллов по всем дополнительным показателям суммируется и прибавляется к количеству баллов по указанным в пункте раздела 15 показателям.

16.3. По показателям 7, 8, 11, 12, 13, 15, 16, 18, приведенным в пункте раздела 15, указывается максимально возможное количество баллов. Максимально возможное количество баллов по показателям 7, 8, 11, 12, 13, 15, 16, 18, приведенным в пункте 15.2 раздела 15, устанавливается органом управления образованием, в ведомственной принадлежности которого находится общеобразовательная организация.

16.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) общеобразовательной организации определяется по списочному составу на 1 сентября текущего года.

16.5. За руководителем образовательной организации, находящейся на капитальном ремонте, устанавливается группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

16.6. Орган исполнительной власти области, органы местного самоуправления, в ведомственной принадлежности которого находится общеобразовательная организация: относит общеобразовательную организацию, добившуюся высоких и стабильных результатов работы (наличие достижений ученического и педагогического коллективов в наиболее значимых региональных, всероссийских и международных конкурсах и проектах, освоение обучающимися образовательных стандартов, реализация инновационной образовательной деятельности), на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям. Перечень конкурсов, проектов, экспериментов, уровень освоения образовательных стандартов определяется приказом вышестоящего органа управления образованием области.

16.7. Группы по оплате труда для руководящих работников общеобразовательной организации (в зависимости от суммы баллов, начисленной по показателям):

Таблица 2

№	Наименование общеобразовательной организации	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	Общеобразовательные организации	свыше 500	до 500	до 350	до 200

17. Расчет заработной платы руководителя и заместителя руководителя общеобразовательной организации

17.1. Зарплата руководителя общеобразовательной организации устанавливается руководителем на основании эффективного контракта, заключаемого с руководителем общеобразовательной организации.

Зарплата рассчитывается исходя из должностного базового оклада в зависимости от группы оплаты труда руководителя, установленной на основании объемных показателей, и фиксированных доплат (коэффициента наполняемости школы, коэффициентов за работу в отдаленной местности, наличие в общеобразовательной организации классов для детей с ограниченными возможностями здоровья, наличие в общеобразовательной организации структурных

... за организацию дистанционного обучения детей, за руководство общеобразовательной организацией - базовой школой Российской Академии наук).

Стимулирующая часть заработной платы устанавливается органом управления образования при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления, в размере до 64 процентов (максимум) от должностного базового оклада руководителя в зависимости от группы оклада труда руководителей, установленной на основании объемных показателей, в соответствии с критериями эффективности работы руководителя.

Стимулирующая часть по результатам труда должна пересчитываться по итогам полугодия. Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, отпусков работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии перераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников).

Формула для расчета базовой заработной платы руководителя общеобразовательной организации:

$$ЗП_{бдир.} = \text{Обаз} \times (1 + K_n + K_c + K_{овз} + K_{сп} + K_d + K_b + K_{мо} + K_{цвс} + K_k),$$

где:

Обаз - базовый оклад в соответствии с приложением № 5; K_n - коэффициент выполняемости общеобразовательной организации устанавливается локальным актом учредителя в соответствии с таблицами 3-4;

K_c - коэффициент за работу в сельской местности - 0,25;

$K_{овз}$ - коэффициент за наличие в общеобразовательной организации классов для детей с ограниченными возможностями здоровья - 0,2;

$K_{сп}$ - коэффициент за наличие в общеобразовательной организации структурных подразделений (дошкольное образование, дополнительное образование, детский загородный оздоровительный лагерь):

- одно структурное подразделение - 0,2;
- два структурных подразделения - 0,3;

K_d - за организацию дистанционного обучения детей - 0,2;

K_b - за руководство общеобразовательной организацией под эгидой Российской Академии Наук - 0,3;

$K_{мо}$ - за организацию обучения детей, нуждающихся в длительном лечении в медицинских организациях - 0,2;

$K_{цвс}$ - за организацию обучения детей в центре временного содержания - 0,2; K_k - за организацию круглосуточного пребывания детей в школах- интернатах - до 0,05.

Таблица отнесения школ по группам выполняемости для школ городских поселений

Таблица 3

Группы общеобразовательных организаций	Наименование и величина коэффициента
Свыше 1300	$K=3,4$
группа 1051- 1300 учеников	$K=3,4$
группа 901 - 1050 учеников	$K=3,1$
группа 851 - 900 учеников	$K=2,5$
группа 701 -850 ученика	$K=2,4$
группа 501-700 учеников	$K=2,2$
группа 401 -500 учеников	$K=2,0$
группа 251 - 400 учеников	$K= 1,9$
группа 151 - 250 учеников	$K = 1,8$
группа до 150 учеников	$K = 1,0-1,7$

17.2. Заработная плата заместителя руководителя общеобразовательной организации устанавливается руководителем на основании трудовых договоров, заключаемых с заместителями руководителей общеобразовательных организаций.

Стимулирующая часть заработной платы устанавливается органом самоуправления общеобразовательной организации по представлению руководителя общеобразовательной организа-

в размере до 64 процентов (максимум) от базового оклада заместителя руководителя в соответствии с приложением № 5 и критериями эффективности работы заместителя руководителя.

Формула расчета базовой заработной платы заместителя руководителя общеобразовательной организации:

$$ЗП_{\text{зам. дир.}} = \text{Обаз} \times (1 + K_n + K_c + K_{\text{ковз}} + K_{\text{сп}} + K_d + K_b + K_{\text{мо}} + K_{\text{цвс}} + K_k),$$

Обаз - базовая заработная плата заместителя руководителя в общеобразовательной организации в соответствии с приложением № 5;

K_n - коэффициент наполняемости общеобразовательной организации;

K_c - коэффициент за работу в сельской местности - 0,25;

$K_{\text{мо}}$ - коэффициент за наличие в общеобразовательной организации классов для детей с ограниченными возможностями здоровья - 0,2;

$K_{\text{сп}}$ - коэффициент за курирование (организацию) деятельности по направлениям структурных подразделений в общеобразовательной организации (дошкольное образование, дополнительное образование, детский загородный оздоровительный лагерь):

- одно структурное подразделение - 0,2;

- два структурных подразделения - 0,3; K_d - 0,2 за

организацию дистанционного обучения детей;

K_b - за организацию работы в общеобразовательной организации под эгидой Российской Федерации - 0,2;

$K_{\text{мо}}$ - за организацию обучения детей, нуждающихся в длительном лечении, в медицинских организациях - 0,2;

$K_{\text{цвс}}$ - за организацию обучения детей в центре временного содержания - 0,2; K_k - за организацию круглосуточного пребывания детей в школах- интернатах - до 0,05.

17.3. Стимулирующая часть по результатам труда руководителя и заместителя руководителя общеобразовательной организации должна пересчитываться по итогам полугодий.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии распределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда общеобразовательной организации.

III Порядок премирования

Послужительные выплаты по результатам труда распределяются органом самоуправления общеобразовательной организации, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя общеобразовательной организации.

Руководитель общеобразовательной организации представляет в орган самоуправления общеобразовательной организации аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

Порядок рассмотрения органом самоуправления общеобразовательной организации вопроса о стимулировании работников устанавливается соответствующим положением.

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Стимулирующая часть по результатам труда работников общеобразовательной организации должна пересчитываться по итогам полугодий.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии распределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда общеобразовательной организации.

19. Расчет заработной платы других педагогических работников, учебно-воспитательного и обслуживающего персонала

Руководитель общеобразовательной организации формирует штатную численность педагогических работников, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала самостоятельно исходя из потребностей в обеспечении учебно-воспитательного процесса общеобразовательной организации и в пределах распределенных фондов оплаты труда.

Заработная плата других педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала общеобразовательной организации устанавливается руководителем общеобразовательной организации на основании трудовых договоров (контрактов).

Размеры, порядок и условия установления базовых окладов административно-управленческого персонала, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяются локальным правовым актом общеобразовательной организации и (или) коллективным договором согласно приложению № 5-6.

20. Гарантированные доплаты и компенсационные выплаты

Для общеобразовательной организации устанавливаются компенсационные выплаты:

- каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

В общеобразовательной организации каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35 процентов часовой ставки (базового должностного оклада).

21. Оплата замены уроков учителей. Оплата за обучение хронически больных детей на дому и дистанционно, а также находящихся на длительном лечении в детских больницах

Оплата замены уроков учителей производится согласно окладам, указанным в приложении № 2.

Оплата учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение больных детей на дому производится согласно окладам, указанным в приложении № 2, на основании медицинского заключения.

Оплата учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение хронически больных детей на дому и дистанционно производится согласно окладам, указанным в приложении № 2, с учетом коэффициента 1,2 на основании медицинского заключения.

Оплата учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских специализированных больниц для взрослых, производится согласно окладам, указанным в приложении № 2, с учетом коэффициента 1,2 на основании медицинского заключения.

Работникам, исполняющим обязанности временно отсутствующего работника или дополнительный объем работы по одной и той профессии (должности) без освобождения от своей основной работы в пределах установленного рабочего времени по основной должности, производится доплата за совмещение профессий от базового должностного оклада (без учета гарантированной надбавки и специфики учреждения), установленного по основной занимаемой должности, но не более базового должностного оклада по совмещаемой должности. Указанная доплата устанавливается от базового должностного оклада (в абсолютной сумме или процентном отношении) в соответствии с приказом руководителя организации при наличии вакантных должностей в утвержденном штатном расписании организации.

Работникам, работающим по совместительству, выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) сверх установленного рабочего времени по основной занимаемой должности, производится доплата от базового должностного оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы образовательной организации.

II. Поправочные коэффициенты на реализацию федерального государственного образовательного стандарта для всех 1-11 классов муниципальной общеобразовательной организации.

Для муниципальной общеобразовательной организации, реализующей федеральный государственный образовательный стандарт начального общего, основного общего и среднего общего образования, на новый учебный год сумма расходов рассчитывается по нормативу расходов на одного обучающегося для 1 - 11 классов, с 1 сентября с учетом поправочных коэффициентов, утвержденных постановлением Правительства Белгородской области -

III. Поправочный коэффициент к нормативам расходов на одного обучающегося с расстройством аутистического спектра

Для обучающихся детей в общеобразовательной организации, в состав которой входят дети с расстройством аутистического спектра, сумма расходов рассчитывается по нормативу расходов на одного обучающегося с учетом поправочного коэффициентов, утвержденных постановлением Правительства Белгородской области.

Перечень гарантированных доплат и выплат компенсационного характера, устанавливаемых педагогическим и другим работникам общеобразовательной организации

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от окладов)
За работу с вредными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда (за исключением учителей, непосредственно осуществляющих учебный процесс)	до 12
Педагогическим работникам за руководство городскими, районными методическими объединениями	10
Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в школах и школах- интернатах *	10
Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	до 20
При наличии комбинированных мастерских;	до 35
Руководителям общеобразовательных организаций и другим педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, учебно-консультационными группами	10
Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниками, хозяйствами)	до 25
За работу с библиотечным фондом учебников в общеобразовательных школах и школах-интернатах, при отсутствии должности библиотекаря	до 20
Педагогическим и другим работникам за ведение делопроизводства, бухгалтерского учета, главным бухгалтерам (бухгалтерам) школ-интернатов и детских домов за ведение бухгалтерского учета по подсобному хозяйству	15
Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах- интернатах, при отсутствии в штате учреждения должности преподавателя по внеклассной работе (в целом на школу, школу-интернат), с количеством классов:	
от 10 до 19	25
от 20 до 29	50
30 и более	100
Руководителям и педагогическим работникам общеобразовательных организаций за ведение опытно-экспериментальной работы на региональном уровне	15
За обучение детей с расстройством аутистического спектра (30 % при 18 часах педагогической нагрузки за 1 ребенка, при количестве часов меньше 18 расчет производить пропорционально)	до 30
Прочим педагогическим работникам (за исключением учителей) за индивидуальную работу с детьми по коррекции нарушений в развитии с учетом фактической нагрузки за данную работу (кроме работы с детьми с расстройством аутистического спектра и за дистанционное обучение)	20
Педагогическим работникам (учитель-логопед, учитель- дефектолог, пьютор, педагог-психолог) за обучение детей с расстройствами аутистического спектра с учетом фактической нагрузки за работу с этими детьми	100

научно-педагогическим работникам за работу по формированию у обучающихся навыков учебно-исследовательской и проектной деятельности (для общеобразовательных организаций под эгидой Российской Академии Наук)	20
профессорско-преподавательскому составу за реализацию программы в рамках учебного плана (для общеобразовательных организаций под эгидой Российской Академии Наук) за 18 часов педагогической нагрузки (за фактическое количество рассчитывается пропорционально)	75
прочим педагогическим работникам (за исключением учителей) в соответствии с образовательным стандартом	до 8

Приложение № 2

Размер окладов учителей муниципальной общеобразовательной организации, реализующей программу начального общего, основного общего, среднего общего образования

Наименование категории педагогических работников, осуществляющих учебный процесс	Размер базового должностного оклада в рублях
без квалификационной категории;	10 200
I квалификационная категория;	11 900
высшая квалификационная категория	12 900

Приложение № 3

Гарантированная доплата молодым специалистам, устанавливаемая педагогическим работникам общеобразовательной организации

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от должностных окладов ¹)
Гарантированная доплата молодым специалистам ² , получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в общеобразовательные организации, на период первого года трудовой деятельности	30

Приложение № 4

² Определение молодого специалиста согласно статье 20 главы 5 закона Белгородской области от 31 октября 2014 года № 314 «Об образовании в Белгородской области».

Гарантированные доплаты учителям за выполнение функций наставника, методиста в общеобразовательной организации

Наименование доплат	Размер доплаты (в рублях)
Гарантированная доплата учителям за выполнение функций наставника	3 000
Гарантированная доплата учителям за выполнение функций методиста	2 000

Приложение № 5

Базовые должностные оклады руководящих работников муниципальной общеобразовательной организации, реализующей программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в зависимости от группы оплаты труда руководителя с учетом аттестации руководителя

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор соответствующий занимаемой должности:				
	- со стажем работы в должности свыше 5 лет;	14 202	12 850	11 902	11 089
	- вновь принятые и со стажем работы в должности до 5 лет	12 850	11 902	11 089	10 279
2.	Заместитель директора:				
	- со стажем работы в должности до 5 лет;	10 800	10 000	9 320	8 640
	- со стажем работы в должности 5 лет и более	11 920	10 800	10 000	9 320

Приложение № 6

Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников муниципальной общеобразовательной организации, реализующей программы начального общего, основного общего, среднего общего образования

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательной организации	Размер базового должностного оклада (в рублях)
1. Административный персонал		
1.1.	Руководитель структурного подразделения организации образования:	
	- в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;	6 841
	- в организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;	7 384
	- в организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;	7 975
	- в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	8 590
2.	Заведующий библиотекой:	
	- в библиотеках, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей;	5 285
	- в библиотеках, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	5 841
	- в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	7 118

	- в библиотеках, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	7 685 7 975
1.3.	Заведующий архивом (канцелярией): - при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел; - при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	6 285 6 555
1.4.	Заведующий хозяйством	6 285
1.5.	Заведующий складом	6 285
1.6.	Начальник котельной: - при выполнении обязанностей директора котельной, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей директора котельной, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей директора котельной, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	6 285 7 395 8 590
1.7.	Начальник гаража: - предприятия, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей; - предприятия, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей; - предприятия, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей; - предприятия, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	6 285 6 535 7 685 8 590
1.8.	Начальник (заведующий) мастерской: - при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	6 285 7 395 8 590
1.9.	Заведующий общежитием: - при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к II группе по оплате труда руководителей; - при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей	6 285 6 535 7 395
1.10.	Заведующий столовой:	
	- в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	6 285
	- в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;	6 841
	- в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	7 975
1.11.	Заведующий производством (шеф-повар):	
	- при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;	6 678
	- при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку;	7 086
	- при руководстве работой поваров, осуществляющих особо	7 395

	сложную кулинарную обработку	
1.12.	Заместитель директора (по административно- хозяйственной части):	
	- в организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	7 705
	- в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	8 331
	- в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;	8 988
	- в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	9 679
1.13.	Заведующий учебной частью	8 882
2. Педагогические работники муниципальной общеобразовательной организации.		
2.1.	Инструктор по труду: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8 917 9 625 10 459
2.2.	Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8 917 9 625 10 459
2.3.	Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8 917 9 625 10 459
2.4.	Инструктор-методист: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов); - имеющий высшую квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов)	8 917 10 459 11 253
2.5.	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8 917 10 369 11 253
2.6.	Концертмейстер: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8 917 10 369 11 253
2.7.	Педагог-организатор: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8 917 10 369 11 253
2.8.	Социальный педагог: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9 625 10 369 11 253
2.9.	Тренер-преподаватель: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8 917 10 369 11 253
2.10.	Мастер производственного обучения: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию;	9 380 10 369

	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 253
2.11.	Методист:	
	- без квалификационной категории;	8 917
	- имеющий I квалификационную категорию;	10 369
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 253
2.12.	Педагог-психолог:	
	- без квалификационной категории;	9 625
	- имеющий I квалификационную категорию;	10 369
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 253
2.13.	Старший инструктор-методист:	
	- без квалификационной категории;	8 917
	- имеющий I квалификационную категорию;	10 369
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 253
2.14.	Старший педагог дополнительного образования:	
	- без квалификационной категории;	8 917
	- имеющий I квалификационную категорию;	10 369
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 253
2.15.	Старший тренер-преподаватель:	
	- без квалификационной категории;	8 917
	- имеющий I квалификационную категорию;	10 369
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 253
2.16.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности:	
	- без квалификационной категории;	9 625
	- имеющий I квалификационную категорию;	10 369
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 253
2.17.	Руководитель физического воспитания:	
	- без квалификационной категории;	9 625
	- имеющий I квалификационную категорию;	10 369
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 253
2.18.	Старший воспитатель, воспитатель:	
	- без квалификационной категории;	8 917
	- имеющий I квалификационную категорию;	10 369
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 253
2.19.	Старший методист:	
	- без квалификационной категории;	8 917
	- имеющий I квалификационную категорию;	10 369
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 253
2.20.	Педагог-библиотекарь:	
	- без квалификационной категории;	8 917
	- имеющий I квалификационную категорию;	9 625
	- имеющий высшую квалификационную категорию	10 459
2.21.	Тьютор:	
	- без квалификационной категории;	9 625
	- имеющий I квалификационную категорию;	10 369
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 253
2.22.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог:	
	- без квалификационной категории;	10 200
	- имеющий I квалификационную категорию;	11 900
	- имеющий высшую квалификационную категорию	12 900
2.23.	Старший вожатый	
	- без квалификационной категории;	8 917
	- имеющий I квалификационную категорию;	9 625
	- имеющий высшую квалификационную категорию	10 459

3. Медицинские работники		
3.1.	Врач, зубной врач: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	11 992 12 961 13 979 15 055
3.2.	Фельдшер: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	10 194 10 390 11 383 12 502
3.3.	Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, зубной техник, рентгенолаборант, фельдшер-лаборант: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	8 654 8 820 9 239 9 662
3.4.	Заведующий здравпунктом	11 992
3.5.	Массажист	11 992
4. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
4.1.	Вожатый	9 300
4.2.	Специалист (в том числе: по охране труда, технический, маркетолог, менеджер, аранжировщик, заведующий постановочной частью и т.д.): - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	6 285 6 556 7 710
4.3.	Библиотекарь (библиограф, редактор, корректор): - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию; - ведущий библиотекарь	6 285 6 406 6 708 7 710
4.4.	Младший воспитатель: - имеющий среднее (полное) общее образование и курсовую подготовку; - имеющий среднее профессиональное образование	6 285 6 406
4.5.	Помощник воспитателя	6 285
4.6.	Ассистент (помощник)	6 285
4.7.	Секретарь учебной части: - имеющий среднее (полное) общее образование; - имеющий среднее профессиональное образование; - имеющий высшее профессиональное образование	6 285 6 613 6 964
4.8.	Диспетчер образовательной организации: - без квалификационной категории	6 285
4.9.	Дежурный по общежитию: - при работе в общежитиях коридорного типа; - при работе в общежитиях секционного и квартирного типа	6 285 6 406
4.10.	Диспетчер (включая старшего)	6 285
4.11.	Инспектор (включая старшего)	6 285
4.12.	Лаборант (включая старшего)	6 285
4.13.	Бухгалтер: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	6 285 6 899 7 710
4.14.	Бухгалтер (основн.)	

3. Медицинские работники		
3.1.	Врач, зубной врач:	
	- без квалификационной категории;	11 992
	- имеющий II квалификационную категорию;	12 961
	- имеющий I квалификационную категорию;	13 979
	- имеющий высшую квалификационную категорию	15 055
3.2.	Фельдшер:	
	- без квалификационной категории;	10 194
	- имеющий II квалификационную категорию;	10 390
	- имеющий I квалификационную категорию;	11 383
	- имеющий высшую квалификационную категорию	12 502
3.3.	Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, зубной техник, рентгенолаборант, фельдшер-лаборант:	
	- без квалификационной категории;	8 654
	- имеющий II квалификационную категорию;	8 820
	- имеющий I квалификационную категорию;	9 239
	- имеющий высшую квалификационную категорию	9 662
3.4.	Заведующий здравпунктом	11 992
3.5.	Массажист	11 992
4. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
4.1.	Вожатый	9 300
4.2.	Специалист (в том числе: по охране труда, технический, маркетолог, менеджер, аранжировщик, заведующий постановочной частью и т.д.):	
	- без квалификационной категории;	6 285
	- имеющий II категорию;	6 556
	- имеющий I категорию	7 710
4.3.	Библиотекарь (библиограф, редактор, корректор):	
	- без квалификационной категории;	6 285
	- имеющий II категорию;	6 406
	- имеющий I категорию;	6 708
	- ведущий библиотекарь	7 710
4.4.	Младший воспитатель:	
	- имеющий среднее (полное) общее образование и курсовую подготовку;	6 285
	- имеющий среднее профессиональное образование	6 406
4.5.	Помощник воспитателя	6 285
4.6.	Ассистент (помощник)	6 285
4.7.	Секретарь учебной части:	
	- имеющий среднее (полное) общее образование;	6 285
	- имеющий среднее профессиональное образование;	6 613
	- имеющий высшее профессиональное образование	6 964
4.8.	Диспетчер образовательной организации:	
	- без квалификационной категории	6 285
4.9.	Дежурный по общежитию:	
	- при работе в общежитиях коридорного типа;	6 285
	- при работе в общежитиях секционного и квартирного типа	6 406
4.10.	Диспетчер (включая старшего)	6 285
4.11.	Инспектор (включая старшего)	6 285
4.12.	Лаборант (включая старшего)	6 285
4.13.	Бухгалтер:	
	- без квалификационной категории;	6 285
	- имеющий II категорию;	6 899
	- имеющий I категорию	7 710
4.14.	Бухгалтер (ревизор):	

	- без квалификационной категории;	6 285
	- имеющий II категорию;	6 899
	- имеющий I категорию	7 710
4.15.	Экономист:	
	- без квалификационной категории;	6 285
	- имеющий II категорию;	6 899
	- имеющий I категорию	7 710
4.16.	Техник:	
	- без квалификационной категории;	6 285
	- имеющий II категорию;	6 899
	- имеющий I категорию	7 710
4.17.	Инженер:	
	- без квалификационной категории;	6 285
	- имеющий II категорию;	6 899
	- имеющий I категорию	7 710
4.18.	Механик:	
	- без квалификационной категории;	6 285
	- имеющий II категорию;	6 406
	- имеющий I категорию	7 018
4.19.	Юрисконсульт:	
	- без квалификационной категории;	6 285
	- имеющий II категорию;	6 708
	- имеющий I категорию	7 710
4.20.	Главный юрист	8 333
4.21.	Аккомпаниатор	6 285
4.22.	Электроник:	
	- без квалификационной категории;	6 397
	- имеющий II категорию;	7 365
	- имеющий I категорию	8 988
4.23.	Программист:	
	- без квалификационной категории;	6 397
	- имеющий II категорию;	7 365
	- имеющий I категорию	8 988
4.24.	Документовед:	
	- без квалификационной категории;	6 285
	- имеющий II категорию;	6 635
	- имеющий I категорию	7 710
4.25.	Специалист по кадрам	6 841
4.26.	Администратор	6 285
4.27.	Старший администратор	6 406
4.28.	Секретарь-референт	6 285

5. Технические исполнители и обслуживающий персонал

№ п/п	Наименование должности	Требования к квалификации	Размер базового должностного оклада (в рублях)
5.1.	Экспедитор	общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца	6 285
5.2	Делопроизводитель	общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	6 285
5.3	Секретарь	общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	6 285
5.4.	Секретарь-машинистка	общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе	6,285
5.5.	Кассир (включая старшего)	общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев:	

		- при выполнении должностных обязанностей кассира	6 285
		- при выполнении должностных обязанностей старшего кассира	6 406
5.6.	Архивариус	общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев: - при выполнении работ в канцеляриях учреждений, организаций, предприятий; - при выполнении работ в архивных учреждениях, а также архивах, являющихся структурными подразделениями учреждений, организаций	6 285 6 406
5.7.	Машинистка	общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе (машинистка II категории); общее среднее образование, специальная подготовка по установленной программе, стаж работы в должности машинистки I категории	6 285 6 285
5.8.	Калькулятор		6 285
5.9.	Настройщик музыкальных инструментов		6 285
5.10.	Аппаратчик химводоочистки		6 285
5.11.	Экспедитор по перевозке грузов	общее среднее образование, индивидуальное обучение не менее 3 месяцев: - при сопровождении грузов, не требующих особых условий транспортировки; - при сопровождении грузов, требующих особых условий транспортировки	6 285 6 406
5.12.	Комендант	- среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев; - среднее профессиональное образование	6 285 6 406
5.13.	Водитель автомобиля	При наличии у водителя категории «Д»	6 616
5.14.	Водитель автомобиля		6 310
5.15.	Гардеробщик		6 285
5.16.	Горничная		6 285
5.17.	Грузчик		6 285
5.18.	Дворник		6 285
5.19.	Дезинфектор		6 285
5.20.	Кастелянша		6 285
5.21.	Кладовщик		6 285
5.22.	Оператор котельной		6 285
5.23.	Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования при работе котельной		6 285
5.24.	Повар		6 678
5.25.	Кухонный рабочий		6 285
5.26.	Помощный рабочий		6 285
5.27.	Вакансия		6 285
5.28.	Рабочий по обслуживанию оборудования		6 285

5.29	Столяр строительный		6 285
5.30	Слесарь		6 285
5.31	Слесарь-сантехник		6 285
5.32	Электрик		6 285
5.33	Машинист по стирке ремонту спецодежды		6 285
5.34	Сторож (вахтер)		6 285
5.35	Уборщик служебных помещений		6 285
5.36	Уборщик территорий		6285



Прошито,
скреплено печатью

Директор МБОУ «Борисовская
НОШ имени Кирова»

Л.Н. Корецкая

«16» 12 2019 г.



От работодателя:
Директор
МБОУ «Борисовская НОШ
имени Кирова»
Л.Н. Корецкая

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«26» 11 20 20 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «Борисовская НОШ
имени Кирова»
М.В. Гаплевская

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«26» 11 20 20 г.

Изменения 1

к положению об оплате труда

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«БОРИСОВСКАЯ НАЧАЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
ИМЕНИ КИРОВА»

От 26.12.2019

На основании постановления правительства белгородской области от 23.11.2020г « О внесении изменений в постановление Белгородской области от 30сентября 2019г № 421-пп.» внести изменения в положение об оплате труда приложение №2 приложение №5 , приложение №6 .

Приложение № 2

Размер окладов учителей муниципальной общеобразовательной организации, реализующей программы начального общего, основного общего, среднего общего образования

Наименование категории педагогических работников, осуществляющих учебный процесс	Наименование категории педагогических работников, осуществляющих учебный процесс
Учитель:	
- без квалификационной категории;	12 240
- 1 квалификационная категория;	14 280
- высшая квалификационная категория	15 480

Приложение № 5

Базовые должностные оклады руководящих работников муниципальной общеобразовательной организации, реализующей программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в зависимости от группы оплаты труда руководителя с учетом аттестации руководителя

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор, соответствующий занимаемой должности:				
	- со стажем работы в должности свыше 5 лет;	14 628	13 236	12 259	11 422
	- вновь принятые и со стажем работы в должности до 5 лет	13 236	12 259	11 422	10 587

2. Педагогические работники муниципальной общеобразовательной организации.

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
2.2	<i>Инструктор по физической культуре:</i>	
	- без квалификационной категории;	10700
	- имеющий I квалификационную категорию;	11550
	- имеющий высшую квалификационную категорию	12551
2.3	<i>Музыкальный руководитель:</i>	
	- без квалификационной категории;	10700
	- имеющий I квалификационную категорию;	11550
	- имеющий высшую квалификационную категорию	12551
2.5	<i>Педагог дополнительного образования:</i>	
	- без квалификационной категории;	8 917
	- имеющий I квалификационную категорию;	10 369
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 253
2.8	<i>Социальный педагог:</i>	
	- без квалификационной категории;	11550
	- имеющий I квалификационную категорию;	12443
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13504
2.12	<i>Педагог-психолог:</i>	
	- без квалификационной категории;	11550
	- имеющий I квалификационную категорию;	12443
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13504
2.18	<i>Старший воспитатель, воспитатель:</i>	
	- без квалификационной категории;	10700
	- имеющий I квалификационную категорию;	12443
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13504
2.20	<i>Педагог-библиотекарь:</i>	
	- без квалификационной категории;	10700
	- имеющий I квалификационную категорию;	12443
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13504
2.21	<i>Тьютор:</i>	
	- без квалификационной категории;	11550
	- имеющий I квалификационную категорию;	12443
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13504
2.22	<i>Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог:</i>	
	- без квалификационной категории;	12240
	- имеющий I квалификационную категорию;	14280
	- имеющий высшую квалификационную категорию	15480

2.23	Старший вожатый:		
	- без квалификационной категории;		10700
	- имеющий I квалификационную категорию;		11550
	- имеющий высшую квалификационную категорию		12551
3. Медицинские работники			
3.3	Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, зубной техник, рентгенолаборант, фельдшер-лаборант:		
	- без квалификационной категории;		8 914
	- имеющий II квалификационную категорию;		9085
	- имеющий I квалификационную категорию;		9 516
	- имеющий высшую квалификационную категорию		9 952
4. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал			
4.1.	Вожатый		9 579
4.3	Библиотекарь (библиограф, редактор, корректор):		
	- без квалификационной категории;		6 474
	- имеющий II категорию;		6 598
	- имеющий I категорию;		6 909
	- ведущий библиотекарь		7 941
4.4	Младший воспитатель:		
	- имеющий среднее (полное) общее образование и курсовую подготовку;		6 474
	- имеющий среднее профессиональное образование		6 598
4.5.	Помощник воспитателя		6 474
4.6.	Ассистент (помощник)		6 474
5. Технические исполнители и обслуживающий персонал			
№ п/п	Наименование должности	Требования к квалификации	Размер базового должностного оклада (в рублях)
5.4.	Секретарь-машинистка	общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе	6 474
		- при выполнении должностных обязанностей	6 285
5.13.	Водитель автомобиля	При наличии у водителя категории «Д»	6 616
5.14.	Заведующий хозяйством		6474
5.18.	Дворник		6 285
5.21	Кладовщик		6 285

5.24	Повар		6 678
5.25	Кухонный рабочий		6 285
5.26	Плакательный рабочий		6 285
5.27	Вахтер		6 285
5.28	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий		6 285
5.33	Машинист по стирке ремонту спецодежды		6 285
5.34	Сторож (вахтер)		6 285
5.35	Уборщик служебных помещений		6 285



Прошито,
скреплено печатью

Директор МБОУ «Борисовская
НОШ имени Кирова»


Л.Н. Корецкая

«26» 11 2020 г.



От работодателя:

Директор
МБОУ «Борисовская НОШ
имени Кирова»
Л.Н. Корецкая

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«20» 09 2021 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «Борисовская НОШ
имени Кирова»
М.В. Уаплевская

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«20» 09 2021 г.

Изменения 2

к положению об оплате труда
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «БОРИСОВСКАЯ НАЧАЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА
ИМЕНИ КИРОВА»
от 26.12.2019

На основании постановления правительства белгородской области от 27.09.2021г. № 422-пп « О внесении изменений в постановление Белгородской области от 30сентября 2019г № 421-пп.» внести изменения в положение об оплате труда приложение №2 приложение №5 , приложение №6 .

Приложение № 2

Размер окладов учителей муниципальной общеобразовательной организации, реализующей программы начального общего, основного общего, среднего общего образования

Наименование категории педагогических работников, осуществляющих учебный процесс	Наименование категории педагогических работников, осуществляющих учебный процесс
Учитель:	
- без квалификационной категории;	12 240
- 1 квалификационная категория;	14 280
- высшая квалификационная категория	15 480

Приложение № 5

Базовые должностные оклады руководящих работников муниципальной общеобразовательной организации, реализующей программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в зависимости от группы оплаты труда руководителя с учетом аттестации руководителя

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор, соответствующий занимаемой должности:				
	- со стажем работы в должности свыше 5 лет;	15169	13 726	12 713	11 845
	- вновь принятые и со стажем работы в должности до 5 лет	13 726	12 713	11 845	10 979

2. Педагогические работники муниципальной общеобразовательной организации.

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
2.2	<i>Инструктор по физической культуре:</i>	
	- без квалификационной категории;	10700
	- имеющий I квалификационную категорию;	11550
	- имеющий высшую квалификационную категорию	12551
2.3	<i>Музыкальный руководитель:</i>	
	- без квалификационной категории;	10700
	- имеющий I квалификационную категорию;	11550
	- имеющий высшую квалификационную категорию	12551
2.5	<i>Педагог дополнительного образования:</i>	
	- без квалификационной категории;	10700
	- имеющий I квалификационную категорию;	12443
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13504
2.8	<i>Социальный педагог:</i>	
	- без квалификационной категории;	11550
	- имеющий I квалификационную категорию;	12443
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13504
2.12	<i>Педагог-психолог:</i>	
	- без квалификационной категории;	11550
	- имеющий I квалификационную категорию;	12443
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13504
2.18	<i>Старший воспитатель, воспитатель:</i>	
	- без квалификационной категории;	10700
	- имеющий I квалификационную категорию;	12443
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13504
2.20	<i>Педагог-библиотекарь:</i>	
	- без квалификационной категории;	10700
	- имеющий I квалификационную категорию;	12443
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13504
2.21	<i>Тьютор:</i>	
	- без квалификационной категории;	11550
	- имеющий I квалификационную категорию;	12443
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13504
2.22	<i>Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог:</i>	
	- без квалификационной категории;	12240
	- имеющий I квалификационную категорию;	14280
	- имеющий высшую квалификационную категорию	15480

2.23	Старший вожатый:		
	- без квалификационной категории;		10700
	- имеющий I квалификационную категорию;		11550
	- имеющий высшую квалификационную категорию		12551
3. Медицинские работники			
3.3	Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, зубной техник, рентгенолаборант, фельдшер-лаборант:		
	- без квалификационной категории;		9244
	- имеющий II квалификационную категорию;		9421
	- имеющий I квалификационную категорию;		9868
	- имеющий высшую квалификационную категорию		10320
4. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал			
4.1.	Вожатый		9 579
4.3	Библиотекарь (библиограф, редактор, корректор):		
	- без квалификационной категории;		8740
	- имеющий II категорию;		8907
	- имеющий I категорию;		9327
	- ведущий библиотекарь		10720
4.4	Младший воспитатель:		
	- имеющий среднее (полное) общее образование и курсовую подготовку;		8740
	- имеющий среднее профессиональное образование		8907
4.6.	Ассистент (помощник)		8740
5. Технические исполнители и обслуживающий персонал			
№ п/п	Наименование должности	Требования к квалификации	Размер базового должностного оклада (в рублях)
5.4.	Секретарь	общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе	8740
5.13.	Водитель автомобиля	При наличии у водителя категории «Д»	9199
5.14.	Заведующий хозяйством		8740
5.18.	Дворник		8740
5.21	Кладовщик		8740
5.24	Повар		8740
5.25	Кухонный рабочий		8740
5.26	Подсобный рабочий		8740
5.27	Вахтер		8740

5.28	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий		8740
5.33	Машинист по стирке ремонту спецодежды		8740
5.34	Сторож (вахтер)		8740
5.35	Уборщик служебных помещений		8740

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

Прошито,
скреплено печатью

Директор МБОУ «Борисовская
НОШ имени Кирова»


_____ Л.Н. Корецкая

«~~10~~» 09 _____ 2021 г.



От работодателя:
Директор
МБОУ «Борисовская НОШ
имени Кирова»
Л.Н. Корецкая

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«30» 12 20 21 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «Борисовская НОШ
имени Кирова»
М.В. Гаплевская

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«30» 12 20 21 г.

Изменения 3

**к положению об оплате труда
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «БОРИСОВСКАЯ НАЧАЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА
ИМЕНИ КИРОВА»
от 26.12.2019**

На основании постановления правительства белгородской области от 20.12.2021г № 643-пп « О внесении изменений в постановление Белгородской области от 30сентября 2019г № 421-пп.» внести изменения в положение об оплате труда приложение №2 приложение №5 , приложение №6 .

Приложение № 2

Размер окладов учителей муниципальной общеобразовательной организации, реализующей программы начального общего, основного общего, среднего общего образования

Наименование категории педагогических работников, осуществляющих учебный процесс	Наименование категории педагогических работников, осуществляющих учебный процесс
Учитель:	
- без квалификационной категории;	12 730
- 1 квалификационная категория;	14 851
- высшая квалификационная категория	16099

Приложение № 5

Базовые должностные оклады руководящих работников муниципальной общеобразовательной организации, реализующей программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в зависимости от группы оплаты труда руководителя с учетом аттестации руководителя

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор, соответствующий занимаемой должности:				
	- со стажем работы в должности свыше 5 лет;	15776	14275	13222	12319
	- вновь принятые и со стажем работы в должности до 5 лет	14275	13222	12319	11418

2. Педагогические работники муниципальной общеобразовательной организации.

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
2.2	<i>Инструктор по физической культуре:</i>	
	- без квалификационной категории;	11128
	- имеющий I квалификационную категорию;	12012
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13053
2.3	<i>Музыкальный руководитель:</i>	
	- без квалификационной категории;	11128
	- имеющий I квалификационную категорию;	12012
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13053
2.5	<i>Педагог дополнительного образования:</i>	
	- без квалификационной категории;	11128
	- имеющий I квалификационную категорию;	12941
	- имеющий высшую квалификационную категорию	14044
2.8	<i>Социальный педагог:</i>	
	- без квалификационной категории;	12021
	- имеющий I квалификационную категорию;	12941
	- имеющий высшую квалификационную категорию	14044
2.12	<i>Педагог-психолог:</i>	
	- без квалификационной категории;	12021
	- имеющий I квалификационную категорию;	12941
	- имеющий высшую квалификационную категорию	14044
2.18	<i>Старший воспитатель, воспитатель:</i>	
	- без квалификационной категории;	11128
	- имеющий I квалификационную категорию;	12941
	- имеющий высшую квалификационную категорию	14044
2.20	<i>Педагог-библиотекарь:</i>	
	- без квалификационной категории;	11128
	- имеющий I квалификационную категорию;	12012
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13053
2.21	<i>Тьютор:</i>	
	- без квалификационной категории;	12021
	- имеющий I квалификационную категорию;	12941
	- имеющий высшую квалификационную категорию	14044
2.22	<i>Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог:</i>	
	- без квалификационной категории;	12730
	- имеющий I квалификационную категорию;	14851

- имеющий высшую квалификационную категорию		16099	
2.23	Старший вожатый:		
- без квалификационной категории;		11128	
- имеющий I квалификационную категорию;		12012	
- имеющий высшую квалификационную категорию		13053	
3. Медицинские работники			
3.3	Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, зубной техник, рентгенолаборант, фельдшер-лаборант:		
- без квалификационной категории;		9521	
- имеющий II квалификационную категорию;		9798	
- имеющий I квалификационную категорию;		10263	
- имеющий высшую квалификационную категорию		10733	
4. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал			
4.1.	Вожатый	10330	
4.3	Библиотекарь (библиограф, редактор, корректор):		
- без квалификационной категории;		9090	
- имеющий II категорию;		9263	
- имеющий I категорию;		9700	
- ведущий библиотекарь		11149	
4.4	Младший воспитатель:		
- имеющий среднее (полное) общее образование и курсовую подготовку;		9090	
- имеющий среднее профессиональное образование		9263	
4.6.	Ассистент (помощник)	9090	
5. Технические исполнители и обслуживающий персонал			
№ п/п	Наименование должности	Требования к квалификации	Размер базового должностного оклада (в рублях)
5.4.	Секретарь	общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе	9090
5.13.	Водитель автомобиля	При наличии у водителя категории «Д»	9567
5.14.	Заведующий хозяйством		9090
5.18.	Дворник		9090
5.21	Кладовщик		9090
5.24	Повар		9090
5.25	Кухонный рабочий		9090
5.26	Подсобный рабочий		9090

5.27	Вахтер		9090
5.28	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий		9090
5.33	Машинист по стирке ремонту спецодежды		9090
5.34	Сторож (вахтер)		9090
5.35	Уборщик служебных помещений		9090

От работодателя:
Директор
МБОУ «Борисовская НОШ
имени Кирова»
Л.И. Корецкая

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«19» 01 2023 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «Борисовская НОШ
имени Кирова»
М.В. Гаплевская

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«09» 01 2023 г.

Изменения 4

к положению об оплате труда
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «БОРИСОВСКАЯ НАЧАЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА
ИМЕНИ КИРОВА»
от 26.12.2019

На основании постановления правительства белгородской области от 25.12.2022г № 814-пп « О внесении изменений в постановление Белгородской области от 7 апреля 2014г № 134-пп.» внести изменения в положение об оплате труда, приложение №6 .

Приложение № 6

2.Педагогические работники муниципальной общеобразовательной организации.

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
2.2	<i>Инструктор по физической культуре:</i>	
	- без квалификационной категории;	11740
	- имеющий I квалификационную категорию;	12673
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13771
2.3	<i>Музыкальный руководитель:</i>	
	- без квалификационной категории;	11740
	- имеющий I квалификационную категорию;	12673
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13771
2.12	<i>Педагог-психолог:</i>	
	- без квалификационной категории;	12673
	- имеющий I квалификационную категорию;	13653
	- имеющий высшую квалификационную категорию	14816
2.18	<i>Старший воспитатель, воспитатель:</i>	
	- без квалификационной категории;	11740
	- имеющий I квалификационную категорию;	13653
	- имеющий высшую квалификационную категорию	14816
2.21	<i>Тьютор:</i>	
	- без квалификационной категории;	12673
	- имеющий I квалификационную категорию;	13653
	- имеющий высшую квалификационную категорию	14816
2.22	<i>Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог:</i>	
	- без квалификационной категории;	13430
	- имеющий I квалификационную категорию;	15668
	- имеющий высшую квалификационную категорию	16984

Прошито,
скреплено печатью

Директор МБОУ «Борисовская
НОШ имени Кирова»


Л.Н. Корецкая

«30» 05 2023г.



Итого: 10
всего: 10

От работодателя:
Директор
МБОУ «Борисовская НОШ
имени Кирова»
Л.Н. Жорецкая

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«30» 05 2023 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «Борисовская НОШ
имени Кирова»
М.В. Гаплевская

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«30» 05 2023 г.

Изменения 5

**к положению об оплате труда
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «БОРИСОВСКАЯ НАЧАЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА
ИМЕНИ КИРОВА»
от 26.12.2019**

На основании постановления правительства белгородской области от 29.05.2023г № 291-пп «О внесении изменений в постановление Белгородской области от 30 сентября 2019г № 421-пп» внести изменения в положение об оплате труда приложение №2, приложение №6 .

Приложение № 2

Размер окладов учителей муниципальной общеобразовательной организации, реализующей программы начального общего, основного общего, среднего общего образования

Наименование категории педагогических работников, осуществляющих учебный процесс	Наименование категории педагогических работников, осуществляющих учебный процесс
Учитель:	
- без квалификационной категории;	13 430
- 1 квалификационная категория;	15 668
- высшая квалификационная категория	16 984

Приложение № 6

2.Педагогические работники муниципальной общеобразовательной организации.

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
2.5	<i>Педагог дополнительного образования:</i>	
	- без квалификационной категории;	11740
	- имеющий I квалификационную категорию;	13653
	- имеющий высшую квалификационную категорию	14816
2.8	<i>Социальный педагог:</i>	
	- без квалификационной категории;	12673
	- имеющий I квалификационную категорию;	13653
	- имеющий высшую квалификационную категорию	14816
2.12	<i>Педагог-психолог:</i>	
	- без квалификационной категории;	12673
	- имеющий I квалификационную категорию;	13653
	- имеющий высшую квалификационную категорию	14816
2.20	<i>Педагог-библиотекарь:</i>	
	- без квалификационной категории;	11740
	- имеющий I квалификационную категорию;	12673

- имеющий высшую квалификационную категорию	13771
2.21	Тьютор:
- без квалификационной категории;	12673
- имеющий I квалификационную категорию;	13653
- имеющий высшую квалификационную категорию	14816
2.22	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог:
- без квалификационной категории;	13430
- имеющий I квалификационную категорию;	15668
- имеющий высшую квалификационную категорию	16984
2.23	Старший вожатый:
- без квалификационной категории;	11740
- имеющий I квалификационную категорию;	12673
- имеющий высшую квалификационную категорию	13771

3. Гарантированные доплаты учителям за выполнение функций наставника, методиста в общеобразовательных организациях

Наименование доплат	Размер доплат (в рублях)
Гарантированная доплата учителям за выполнение функций наставника	3000
Гарантированная доплата учителям за выполнение функций методиста	2000

Прошито,
скреплено печатью

Директор МБОУ «Борисовская
НОШ имени Кирова»



Л.Н. Корецкая

« 30 » 05 20 23 г.



От работодателя:
Директор
МБОУ «Борисовская НОШ
имени Кирова»
Л.Н. Корецкая

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«11» 10 20 23 г.



От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «Борисовская НОШ
имени Кирова»
М.В. Гаплевская

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«11» 10 20 23 г.

Изменения 6

к положению об оплате труда
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «БОРИСОВСКАЯ НАЧАЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА
ИМЕНИ КИРОВА»
от 26.12.2019

На основании постановления правительства белгородской области от 09.10.2023г № 556-пп « О внесении изменений в постановление Белгородской области от 30сентября 2019г № 421-пп.» внести изменения в положение об оплате труда приложение №5 , приложение №6 .

Приложение № 5

**Базовые должностные оклады руководящих работников
муниципальной общеобразовательной организации, реализующей
программы начального общего, основного общего, среднего общего
образования в зависимости от группы оплаты труда руководителя с
учетом аттестации руководителя**

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор, соответствующий занимаемой должности:				
	- со стажем работы в должности свыше 5 лет;	16644	15060	13949	12997
	- вновь принятые и со стажем работы в должности до 5 лет	15060	13949	12997	12046
2	Заместитель директора: - со стажем работы в должности до 5 лет - со стажем работы в должности 5 лет и более	12657 13969	11719 12657	10922 11719	10125 10922

Приложение № 6

5. Технические исполнители и обслуживающий персонал			
№ п/п	Наименование должности	Требования к квалификации	Размер базового должностного оклада (в рублях)

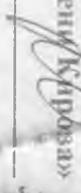
5.4.	Секретарь	общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе	9590
4.3.	Библиотекарь		9590
	Младший воспитатель		9590
	Ассистент		9590
5.13.	Водитель автомобиля	При наличии у водителя категории «Д»	9627
5.14.	Заведующий хозяйством		9590
5.18.	Дворник		9590
5.21	Кладовщик		9590
5.24	Повар		10187
5.26	Подсобный рабочий		9590
5.28	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий		9590
5.33	Машинист по стирке ремонту спецодежды		9590
5.34	Сторож (вахтер)		9590
5.35	Уборщик служебных помещений		9590

На основании Постановления Правительства Белгородской области от 26.12.2022 № 814-пп "О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп" дополнить пункт 13 подпунктом 13.4 Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Борисовская начальная общеобразовательная школа имени Кирова»: установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором, в пределах фонда стимулирования.

Прошито, пронумеровано,
скреплено печатью

На 3 страницах

Директор МБОУ «Борисовская НОШ
имени Кирова»



Д. Н. Короткая

«11» сентября 2018г.